

מגמת ניהול עסקי , מקצוע מוביל מינהל וכלכלה - מיקוד קיץ תשפ"א

| | | |
|------------------|-------------------|------------------|
| שם המקצוע | שם השאלון | סמל שאלון |
| מנהל וכלכלה | מנהל וכלכלה – 70% | 839381 |

פירוט נושאים שייכללו בבחינה

| | |
|--|---|
| | הפרקים בתוכנית הלימודים <u>שיכללו בבחינה</u> |
| <u>מבוא לתורת המנהל</u> | |
| | <u>פרק 1</u> |
| מבוא לתורת הארגון | |
| סיווג ארגונים | 1.1 |
| מבנה הארגון והעקרונות שהוא מושתת עליהם | 1.2 |
| <u>מנהיגות</u> | <u>פרק 2</u> |
| מנהיג ומנהל: הבדלים ודמיון | 2.1 |
| סגנונות מנהיגות | 2.2 |
| מנהיגות בהקשרים ארגוניים שונים | 2.3 |
| תכונות המנהיג | 2.4 |
| מקורות למנהיגות | 2.5 |
| כוח, סמכות והשפעה | 2.6 |
| הפעלת עובדים | 2.7 |
| <u>קבלת החלטות</u> | <u>פרק 3</u> |
| מהי החלטה? | 3.1 |
| אי ודאות | 3.2 |
| תהליך קבלת החלטות | 3.3 |
| גישות (או מודלים) לקבלת החלטות | 3.4 – |
| הגישה הכלכלית רציונלית | 3.4.1 סעיפים: |
| הגישה הפסיכולוגית | 3.4.2 |
| מודל השבעת רצון | 3.4.2.1 |
| <u>שינוי ארגוני</u> | <u>פרק 4</u> |

| | |
|--------------------------------------|---------------------|
| רקע לשינוי ארגוני | 4.1 |
| גורמי תמיכה ומאיצי שינוי | 4.2 |
| כלים להתמודדות עם התנגדות לשינוי | 4.4 |
| השינוי כדרך חיים ארגונית | 4.6 |
| <u>אתיקה</u> | <u>פרק 5</u> |
| אתיקה – הגדרה וחשיבות | 5.1 |
| מושגי יסוד באתיקה | 5.2 |
| אתיקה ארגונית | 5.3 |
| התנהגות אתית של ארגון | 5.4 |
| מנהיגות אתית בארגון – מנהיגות מתעמרת | 5.5 |
| <u>מבוא לכלכלה</u> | <u>פרק 6</u> |
| ביקוש והיצע של מוצר | 6.2 |
| שיווי משקל בשוק המוצר | 6.3 |
| משק פתוח – מסחר בין לאומי במוצר | 6.4 |
| מאקרו כלכלה | 6.6 |
| <u>מימון</u> | <u>פרק 7</u> |
| ריבית | 7.1 |
| ערך עתידי | 7.2 |
| ערך נוכחי | 7.3 |
| הלוואות | 7.5 |
| <u>יזמות</u> | <u>פרק 8</u> |
| ייחודיות | 8.1 |
| אחדות | 8.2 |
| הקשבה | 8.3 |
| חשיבה יצירתית | 8.4 |
| קבלת החלטות | 8.6 |
| שיווק | 8.8 |